

# 3.1 RÉINVENTER MON PROJET D'ENTREPRISE GRÂCE À LA CONSTRUCTION COLLABORATIVE

Prochaine session : 14-15 septembre et 19 octobre 2023

## Public visé

Cette formation s'adresse aux :

- Dirigeant(e)s d'entreprise
- Président(e)s d'association
- Responsables d'une équipe

Du secteur privé et du secteur public.

## Prérequis

Être en responsabilité managériale.

## Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Construire un projet avec son équipe à 3 ans
- Intégrer ses collaborateurs et ses parties prenantes au projet
- Définir ses axes stratégiques, son plan d'action et ses indicateurs de succès
- Adopter une posture managériale engageante et inspirante
- Créer un environnement qui favorise l'intelligence collective

## Contenu et déroulement de la formation :

### Programme détaillé :

#### JOUR 1

##### MODULE 1 : LES FONDAMENTAUX D'UN PROJET COLLABORATIF

- Définir un projet d'équipe
  - Choisir entre le mode participatif / collaboratif
- Identifier les principaux bénéficiaires d'une démarche participative / collaborative
- Situer son projet dans le schéma de management :
  - La culture collaborative de votre organisation
  - Votre profil de manager
  - Le cadre de jeu de son projet
- Détecter les impacts sur sa posture de manager d'équipe :
  - Les styles de manager
  - L'art du questionnement / l'écoute active / le feedback
  - L'alternance entre une posture basse et haute

##### MODULE 2 : LES ÉTAPES DE LA CONSTRUCTION COLLABORATIVE DU PROJET

- Apprendre à embarquer son équipe
  - Instaurer un climat de confiance, lever les freins
  - Adopter une communication en fonction des profils de son équipe
- Connaître les différents types d'ateliers de co-construction
- Lancer et mettre en œuvre le projet
- Organiser et piloter le projet

##### MODULE 3 : LES ÉTAPES POUR CO-CONSTRUIRE UN PROJET EN ÉQUIPE

- Étape 1 : Établir un état des lieux
  - Expérimenter la méthode de la Fresque historique
  - Compléter par la technique du SWOT

#### JOUR 2

##### MODULE 3 (SUITE) : LES ÉTAPES POUR CO-CONSTRUIRE UN PROJET EN ÉQUIPE

- Étape 2 : Rechercher des solutions
  - Explorer les options de croissance et défis
  - Se nourrir d'un benchmark
  - Intégrer les parties prenantes (fournisseurs, clients, institutionnels...)
  - Enrichir les solutions sous l'angle RSE
- Étape 3 : Choisir ses piliers stratégiques
  - Prioriser les solutions
  - Fixer les indicateurs de succès
  - Allouer les ressources humaines et financières
- Étape 4 : Approfondir et définir le plan d'actions
  - Établir la feuille de route
  - Écrire la fiche action : CQQCOQP
  - Identifier les besoins de soutien

##### MODULE 4 : L'ANIMATION DU PROJET AU QUOTIDIEN

- Définir les modalités d'animation du projet
  - Identifier les talents de son équipe
  - Attribuer les rôles dans l'équipe aux bonnes personnes
  - Décider des rituels de suivi
- Évaluer et ajuster en continu le projet en lien avec le contexte : Continuer - Arrêter - Innover
- Célébrer les efforts et les victoires

À l'issue de ces 2 journées, chaque participant identifie une action à mettre en place d'ici la demi-journée de retour d'expérience.

Pour garder la dynamique collaborative, la mise en action sera faite avec le binôme de leur choix.

# Lieu de la formation

En présentiel, au Hub ou dans votre structure

Hub Aix les Bains Riviera des Alpes

45 rue Jacques Cellier, 73100 Grésy-sur-Aix

# Durée et horaires

La formation se déroule sur 2 journées consécutives + une 1/2 journée de retour d'expérience à J + 45. Soit 17h de formation réparties comme suit :

- Jour 1 et 2 : 9h00 - 12h30 / 14h00 - 17h30
- J + 45 jours : 9h00 - 12h00

En intra-entreprise, le délai d'accessibilité à la formation varie selon les disponibilités de nos formateurs (comptez environ 15 jours ouvrés).

# Tarif en co-animation

1 000,00 € HT par participant, au lieu de 1200€ HT.

Nombre de participants : de 8 à 12 stagiaires en inter-entreprise.

La formation est possible à partir de 8 stagiaires inscrits minimum.

\*Offre valable jusqu'au 31 décembre 2023

Offre de  
lancement  
-20%\*

# Méthodes pédagogiques, techniques et évaluations

Méthodes pédagogiques et techniques :

- Une alternance de réflexions individuelles et de d'ateliers collaboratifs en sous-groupes
- Des apports théoriques combinés avec des mises en pratique
- Débriefing de mise en situation et mise en position méta
- Ludopédagogique
- Supports de cours.

Méthodes d'évaluations :

QCM (sur les sujets techniques), Mises en situation, évaluations des documents produits, évaluations écrites et orales, évaluation de fin de formation.

# Test de fin de formation :

Demi-journée "retour d'expérience" (3h) : Partage des actions mises en place depuis la formation. Faire des apports complémentaires, en utilisant la méthode du co-développement.

Accompagnement et suivi personnalisé :

Les formateurs seront disponibles durant toute la formation afin d'accompagner le participant dans les phases de pratique, et de répondre à ses questions.

# Cette formation vous intéresse ? Contactez notre équipe !



Jean Becuwe

06 77 17 59 58

[jbecuwe@aixlesbains-rivieradesalpes.com](mailto:jbecuwe@aixlesbains-rivieradesalpes.com)



# Les formateurs intervenants

Caroline Barnasson, formatrice en intelligence collective et animation de réunion, et Ludovic Boutin, spécialiste du management et de la création de projet d'équipe, co-animent ce programme de formation pour apprendre à repenser son projet d'entreprise en y intégrant ses collaborateurs et l'ensemble de ses parties prenantes.



Caroline BARNASSON

En tant que formatrice en intelligence collective et animation de réunion, Caroline aime créer un espace favorable au partage d'expériences et à la mise en situation des apprenants. Pour cela, elle privilégie la ludo-pédagogie et les techniques de facilitation pour placer l'apprenant dans les meilleures conditions d'acquisition de nouvelles connaissances.



Ludovic BOUTIN

Ludovic est un passionné d'intelligence collective, il en a fait la base de sa pédagogie. Il intervient dans la formation en management et à la création de projet d'équipe (avec des ateliers tel que Talent Gallup, Ikigai, communication non violente) pour développer l'autonomie des équipes, et rendre les organisations agiles et performantes.